

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A Avaliação de Desempenho como um processo de Gestão de Pessoas deve ser realizada de modo contínuo. Após a implantação do processo de Avaliação de Desempenho, finalizada no segundo semestre de 2019, foi estipulada a periodicidade de dois anos para que todos os colaboradores da Unoeste passem pelo processo de Avaliação de Desempenho.

Por se tratar de uma instituição com um grande número de funcionários, a Avaliação de Desempenho é dividida em três momentos: 1 – Corpo Técnico-administrativo; 2 – Corpo Técnico-operacional; 3 – Corpo Docente.

Cada momento é dividido em duas fases:

- 1) Gestor avalia subordinado: o gestor recebe uma planilha contendo o nome dos funcionários nas linhas e as afirmações nas colunas, onde deverá pontuar de 1 a 5, sendo 1 - discordo totalmente e 5 - concordo totalmente.
- 2) Subordinado avalia gestor: essa fase da avaliação é realizada On-line, com acesso mediante senha aleatória, para manter o anonimato.

Avaliação de Desempenho 2021 – 2022

Corpo Técnico-administrativo		
2º semestre / 2021	Quantidade de Gestores	78
	Quantidade de Subordinados	500
Corpo Técnico-operacional		
1º semestre / 2022	Quantidade de Gestores	29
	Quantidade de Subordinados	300
Corpo Docente		
2º semestre / 2022	Quantidade de Cursos	80
	Quantidade de Coordenadores	57
	Quantidade de Professores	417

Avaliação de Desempenho 2023

Corpo Técnico-administrativo		
1º semestre / 2023	Quantidade de Gestores	88
	Quantidade de Subordinados	567

A Avaliação de Desempenho teve uma participação efetiva sendo possível extrair dados significativos para entender o estado do Clima Organizacional.

Observou-se o quanto as pessoas gostam e se sentem bem em trabalhar nessa Instituição e fazem questão em registrar sua satisfação.

Foram pontuados pontos positivos como ambiente, estrutura e acolhimento.

Como pontos a serem melhorados, ressaltaram a comunicação como fragilidade, e já está sendo organizada uma palestra sobre este tema para agosto.

Muitas sugestões e solicitações de benefícios foram registradas e o Setor de RH está verificando possibilidades de melhorias.

Os setores que registraram Conflitos com o Gestor, são tratados de forma individual, de acordo com a demanda apresentada.

Julho 2023